

De nieuwsbrief van de BedrijfsLedenGroep

Sector Overheid
Vrije Universiteit
Maart 2021



In dit nummer:

- ❖ Uitslag OR verkiezing 2021
- ❖ Nieuwe Buitengewoon verlofregeling
- ❖ Nieuwe FNV-voorzitter: Tuur Elzinga
- ❖ Alarm Day 6 april
- ❖ CAO-NU onderhandelingen
- ❖ Leden gezocht voor de BedrijfsLedenGroep, BLG
- ❖ FNV biedt haar leden gratis trainingen en workshops aan
- ❖ Gratis belasting hulp voor FNV-leden

Alleen een
sterke bond
heeft een
sterke stem

Contactgegevens:

Ria Kroes,
Vakbondsfunctionaris
Kamer: 15A-76
E-mail: fnv.vakbondsfunctionaris@vu.nl
Telefoon: 020-5989426/5983806
Website: www.fnv.nl
Mark Peters
Voorzitter BLG
mj.peters@vu.nl
020-5985800

Uitslag OR verkiezing 2021

De uitslag van de verkiezing voor de Ondernemingsraad van de VU is definitief. De FNV heeft 13 van de 23 zetels veroverd. Toegegeven, het waren dit keer ook de meest onzichtbare verkiezingen. Vanaf september vorig jaar is de kandidatencommissie voor FNV-VU, bestaande uit Ida Sabelis, Ria Kroes en Mark Peters, actief op zoek gegaan naar geschikte kandidaten die namens de FNV op de kandidatenlijst wilden staan. Dit heeft geresulteerd in een lijst van 20 kandidaten die zich in januari in een Zoomsessie aan elkaar en aan de leden hebben voorgesteld. Daarna heeft ieder op zijn eigen wijze campagne gevoerd door collega's van dienst of faculteit te bewegen te gaan stemmen en bij voorkeur op een FNV-kandidaat. Er was geen koffietafel, geen wandelgang of een verkiezingsbijeenkomst waar kandidaten zich konden profileren en elkaar life ontmoeten. Ook de medewerkersvoorstelling met Trijntje Oosterhuis bij de start van de verkiezingen vanuit de Griffioen was digitaal.

Toch zijn de verkiezingen door gegaan, zoals de VU doorgaat, de docenten, onderzoekers en ondersteuners allemaal op één of andere manier doorgaan. Op korte termijn is onzeker hoe de universiteit door zal gaan. Wat zal het effect van de komst van een snelteststraat zijn en hoe ziet het toekomstige hybride-werken er over een jaar uit? Wanneer zullen wij elkaar op de campus weer echt ontmoeten?

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,- Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Wil jij deze nieuwsbrief doorsturen of uitprinten en ophangen. Ja graag!



Intussen gaat een nieuwe Ondernemingsraad wel van start. Op 7 april zal de oude Ondernemingsraad het stokje overdragen aan de nieuwe Ondernemingsraad en zullen 23 VU-medewerkers zich gaan inzetten voor de belangen van medewerkers en organisatie VU.

Allen die aan deze verkiezing hebben meegewerkt worden bedankt en zij die gekozen hebben, hartelijk bedankt voor uw stem en vertrouwen en zij die gekozen zijn: gefeliciteerd en veel succes de komende termijn tot september 2023.

De volledige uitslag en alle gekozenen vind je op [VU-net](#), maar die van de FNV staan hier in volgorde van het aantal stemmen:

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. Ellen Bal | 8. Houkje Vlietstra |
| 2. Bas Scholten | 9. Eric-Jan Hartstra |
| 3. Henk Olijhoek | 10. Inge Trakzel |
| 4. Anikó Kiss | 11. Johan Rebel |
| 5. Inge Westerlaken | 12. Aalt Smienk |
| 6. Frank van der Laan | 13. Daan van Leeuwen |
| 7. Katinka Vos | |

Nieuwe Buitengewoon verlofregeling

Jullie hebben allen de mogelijkheid gekregen te stemmen over de [Nieuwe Buitengewoon verlofregeling](#) die we als FNV met een positief advies aan jullie voorlegden. We kunnen jullie mededelen dat de FNV leden met overgrote meerderheid ja tegen de nieuwe regeling hebben gezegd.

De Nieuwe regeling gaat in op 1 juli 2021



Nieuwe FNV-voorzitter: Tuur Elzinga

Tuur Elzinga is gekozen als nieuwe FNV-voorzitter. Ruim 120.425 FNV-leden hebben gestemd. Bij de voorzittersverkiezing versloeg Tuur Elzinga opponent Kitty Jong met 52 procent van de stemmen. De komende 4 jaar staat Tuur als voorzitter aan het roer van de grootste vakbond van Nederland.

De voorzitter van de FNV heeft een sleutelpositie in het maatschappelijke, economische en politieke debat en vertegenwoordigt de stem van honderdduizenden Nederlanders. Door te stemmen heb jij als FNV-lid, samen met de andere leden, besloten dat Tuur Elzinga deze schone taak de komende 4 jaar op zich neemt.



**MELD JE AAN
VOOR DE
ALARMDAG
6 APRIL 2021**



Doe met ons mee aan de actiedag op 6 april!

Oproep van College van Bestuur en WOinActieVU.

Nederlandse universiteiten behoren tot de wereldtop. Daar plukt de hele samenleving de vruchten van. Helaas staan onze universiteiten door structurele onderfinanciering onder druk. Al jaren neemt het aantal studenten toe, maar de financiering per student af. Het water staat onze docenten en hoogleraren tot aan de lippen. Het is hoog tijd om te werken aan een Normaal Academisch Peil waar de studenten van vandaag goed worden opgeleid om de uitdagingen van morgen aan te pakken.

Op **dinsdag 6 april** luiden daarom studenten, alumni, bestuurders en medewerkers van alle 14 universiteiten de noodklok! We roepen het nieuwe kabinet op om structureel 1,1 miljard te investeren. Alleen met deze investering krijgen we het wetenschappelijk onderwijs in Nederland weer op Normaal Academisch Peil.

Op VU.net lees je meer over deze dag en hoe je je kunt aanmelden.

Wij zijn erbij en we hopen jou op 6 april ook in actie te zien.

College van Bestuur en WOinActieVU.

[→ Meld je aan met dit formulier](#)

CAO-NU onderhandelingen.

Eerder zijn jullie geïnformeerd over de inzet van de bonden bij de onderhandelingen. In het laatste LAC (Landelijke Adviescommissie Wetenschappelijk Onderwijs FNV) van 8 maart 2021 is de voortgang besproken. De aanpak vindt plaats in werkgroepen en aan de onderhandelingstafel.

- Werkgroep Werkdruk: werkdrukmaatregelen zijn vooralsnog vooral een instellingsaangelegenheid, maar wellicht kunnen we in de Cao zaken regelen als hersteltijd door overlegvrije weken en pauzes tussen vergaderingen.
- Werkgroep Werkomstandigheden: SoFoKleS gaat hierover adviseren in juni, maar dat is waarschijnlijk te laat voor deze Cao-ronde. Er moeten sectorale randvoorwaarden voor hybride werken komen. In april/mei kunnen deze wellicht in de praktijk bij een universiteit worden getoetst, waarna de VNSU in nauwe samenspraak met bonden via nieuwsbrief Arbeidszaken e.e.a. bekend kan maken.
- Werkgroep Werkzekerheid en wendbaarheid: De bonden willen meer docenten en onderzoekers in vaste dienst. De werkgevers willen ontslagbescherming - van 10 maanden in de combinatie met de opzegtermijn van 3 maanden - terugbrengen.
- Loonruimte: FNV wil 5 %. Maar OCW heeft nog niet aangegeven hoeveel loonruimte er is. Er is sowieso 1,3% verhoging nodig voor de meerkosten van het pensioen en de 0,45% is weer beschikbaar nadat die eenmalig aan Coronaverlengingen van arbeidscontracten is besteed. Er moet in ieder geval een garantie op behoud koopkracht komen. Het minimumloon moet naar € 14. Het Vitaliteitspact moet definitief worden.

Gestreefd wordt voor of op 1 juni 2021 een akkoord te bereiken dat dan kan worden voorgelegd aan ons, de achterban.





Leden gezocht voor de BedrijfsLedenGroep, BLG

FNV kent in de instellingen van de sector hoger wetenschappelijk onderwijs de z.g. bedrijfsledengroepen (BLG's).

Het bestuur bestaat uit kaderleden die ook de contactpersonen zijn van de bond binnen de VU.

De BLG houdt in de gaten wat er speelt op de VU en onderneemt zelf, indien mogelijk, actie. Daarnaast speelt de BLG deze signalen door naar OR en vakbond. Op die manier oefen je invloed uit op de OR en het bonds- en CAO-beleid van de FNV.

Onze BedrijfsLedenGroep wil graag de gelederen versterken en is daarom op zoek naar gemotiveerde FNV leden op de VU die een steentje willen bijdragen aan de belangenbehartiging van hun collega's.

Belangstelling? Stuur dan een mail naar fnv.vakbondfunctionaris@vu.nl



FNV biedt haar leden gratis trainingen en workshops aan

In tijden waarin persoonlijk contact lastig is, kun je bij Professionals FNV toch 'ontmoeten, samenwerken en ontwikkelen'.

De zeer gewaardeerde workshops van FNV zijn gratis voor leden van FNV. Je vindt ze allemaal op de website van [FNV Professionals](#) plus een schat aan informatie over zaken die jou raken: solliciteren, doorgroeien op de werkvloer, salaris, werk & leven, loopbaanontwikkeling en nog veel meer.

Ben jij klaar voor een volgende stap of een nieuwe uitdaging? Op de site van [FNV werkt](#) is het trainingsaanbod te vinden over loopbaanadvies.

Gratis belasting hulp voor FNV-leden

Ook in 2021 staat de Belastingservice FNV weer voor je klaar. Sinds 1 maart kunnen leden een afspraak inplannen via [afspraakmakenfnv.nl](https://www.afspraakmakenfnv.nl). Of via Contactcenter 088-3680368. Echter, door de grote aanvraag is het momenteel erg druk. Het advies is om het op een later tijdstip nogmaals te proberen om een afspraak te maken.

Kijk ook op onze [facebookpagina](#)

Je salaris. Je werktijden.

**Je rechten en plichten bij ziekte, zwangerschap of een reorganisatie.
De mogelijkheden voor flexwerken of deeltijdwerk.**

Zaken die ertoe doen.

Heb jij hier vragen over of signaleer je iets waar wij als vakbond aandacht aan zouden moeten besteden?

Of vragen over deze nieuwsbrief?

Mail naar Ria Kroes: fnv.vakbondfunctionaris@vu.nl