



## Nieuwsbrief 7 december 2017

### Strategisch Plan TiU 2018-2021

Zoals waarschijnlijk bij de meesten van jullie wel bekend heeft het CvB een Strategisch Plan opgesteld voor de periode 2018-2021.

In het plan worden doelen geformuleerd voor onder meer onderwijs, onderzoek en de maatschappelijke impact van TiU. Over deze onderwerpen bestaat weinig onenigheid. Dat kan niet gezegd worden van één van de andere doelen waarvan de kern kan worden samengevat in één woord: Groei.

De noodzaak voor groei wordt als volgt onderbouwd: "An increase in size and scale will enhance our visibility and recognition, enabling us to expand both our academic and our societal impact. The urgency for growth also springs from national trends. Government funding for our primary processes is on the decline, while we need at the same time to guarantee the quality of these processes." (p. 18).

In de versie van het plan die op 17 november ter goedkeuring zou worden voorgelegd aan de Universiteitsraad werd voor de groei een getal aangegeven: 1000 studenten extra per jaar. Mede door de twijfels over noodzaak en haalbaarheid van de groei en zeker ook een groei van een dergelijke forse omvang is het voorstel de avond van tevoren van de agenda gehaald, maar het wordt opnieuw aan de U-raad voorgelegd in de eerstkomende vergadering op 15 december.

Ik kan me goed voorstellen dat dit voor velen een onderwerp is waar men niet onmiddellijk warm voor loopt. Dat zou ik ook niet gedaan hebben in het recente verleden, maar sinds ik ook vakbondsfunctionaris ben realiseer ik me heel goed dat dit ook voor je eigen beleving van het werk juist ontzettend belangrijk is. Kort en goed: Mocht dit allemaal doorgaan dan komt er heel wat op ons af in de nabije toekomst!

Mocht je interesse voor dit belangrijke onderwerp gewekt zijn dan is het wellicht interessant om hier eens te kijken naar een interview met Emile Aarts over dit onderwerp. In de tekst staat ook een link naar een interview met mij, maar je kunt daar natuurlijk ook rechtstreeks naar toe.

Wordt vervolgd!

#### Contactgegevens:

Fons Naus,  
Vakbondsfunctionaris

**E-mail:** FNV@UVT.NL  
**Telefoon:** 013 4668011

**Facebook:**  
[www.facebook.com/fnvtilburguniversity](http://www.facebook.com/fnvtilburguniversity)

**Website:**  
[fnv-tiu.nl](http://fnv-tiu.nl)

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk.

Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Maar altijd samen.

### Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom.



Wil jij deze nieuwsbrief doorsturen of uitprinten en ophangen?



## Groei en Werkdruk

Ik hoef niemand uit te leggen dat het groeistreven, zoals hiervoor geformuleerd, niet los kan worden gezien van het thema werkdruk. Om die werkdruk het hoofd te bieden is in het kader van de cao die gold van 1-7-2016 tot 30-6-2017 afgesproken dat alle universiteiten voor het einde van dit jaar een plan moeten maken om de werkdruk hanteerbaar te maken en waar mogelijk te verminderen. Dit plan zal dus ook voor onze universiteit op korte termijn klaar moeten zijn.

Het landelijke beeld is helaas niet erg hoopgevend, zoals je [hier](#) kunt lezen in een interview met Jan Boersma die namens de FNV onderhandelt met de universiteiten over de cao. Laten we hopen dat er voor onze universiteit een goed plan wordt opgesteld dat ook snel tot tastbare resultaten zal leiden.

Wordt ongetwijfeld ook vervolgd!

Je salaris. Je werktijden.  
Je rechten en plichten bij ziekte, zwangerschap of een reorganisatie.  
De mogelijkheden voor flexwerken of deeltijdwerk.

Jouw werk en inkomen.  
**Zaken die er toe doen.**

Heb jij hier vragen over of signaleer je iets waar wij als vakbond aandacht aan zouden moeten besteden?  
Of vragen over deze nieuwsbrief?

Mail naar [FNV@Tilburguniversity.edu](mailto:FNV@Tilburguniversity.edu)